**Erasmus+ oppisopimus**

# Oppisopimuksen tarkoitus

Tämä oppisopimus määrittelee Erasmus+ -ohjelman puitteissa järjestetyn kansainvälisen liikkuvuuden ehdot ja odotetut tulokset. Tämän sopimuksen osapuolten on noudatettava ohjelman sääntöjä ja laatustandardeja.

# Tietoja oppimisliikkuvuudesta

|  |  |
| --- | --- |
| Ala | Ammatillinen koulutus |
| Toimintatyyppi: | Ammatillisen koulutuksen lyhytaikainen kansainvälinen liikkuvuus |
| Toteutustapa: | Fyysinen |
| Aloituspäivä: | PP.KK.VVVV |
| Päättymispäivä: | PP.KK.VVVV |

# Oppisopimuksen osapuolet

Oppisopimus solmitaan kansainväliseen liikkuvuuteen osallistuvan henkilön, lähettävän organisaation ja isäntäorganisaation välillä.

## Kansainväliseen liikkuvuuteen osallistuva henkilö

|  |  |
| --- | --- |
| Koko nimi: |  |

## Lähettävä organisaatio

|  |  |
| --- | --- |
| Organisaation nimi: | [Lähettävän organisaation virallinen nimi kokonaisuudessaan] |
| Osoite: | [Koko osoite, sisältäen maan, kaupungin ja postinumeron] |

## Isännöivä organisaatio

|  |  |
| --- | --- |
| Organisaation nimi: | [Isännöivän organisaation virallinen nimi kokonaisuudessaan] |
| Osoite: | [Koko osoite, sisältäen maan, kaupungin ja postinumeron] |

## Tukiorganisaatio

|  |  |
| --- | --- |
| Organisaation nimi: | [Tukiorganisaation virallinen nimi kokonaisuudessaan] |
| Osoite: | [Koko osoite, sisältäen maan, kaupungin ja postinumeron] |

# Oppimisympäristö

|  |
| --- |
| Lähettävässä organisaatiossa osallistuja on tällä hetkellä kirjoilla: |
| Koulutusohjelman / ammatin nimi: | Logistiikkateknikko |
| Kouluvuosi/Luokka: | 20XX/20XX |
| Eurooppalaisen tutkintojen viitekehyksen taso | EQF taso 4 |

# Oppimistulokset

Osapuolet ovat sopineet, että seuraavat oppimistulokset tulisi saavuttaa kansainvälisen liikkuvuuden aikana:

|  |
| --- |
| **Tulos 1: Noudattaa työturvallisuuden, paloturvallisuuden, ympäristönsuojelun ja ergonomian periaatteita** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Ammatillinen työturvallisuus |
| Kuvaus: | Osallistuja:* käyttää ammattisanastoa liittyen työturvallisuuteen, paloturvallisuuteen ja ympäristönsuojeluun
* järjestää työpaikan työturvallisuus-, ergonomia-, paloturvallisuus- ja ympäristönsuojelumääräysten mukaisesti
* järjestää työn tarvittavan terveys- ja hengensuojelutason turvaamiseksi työympäristön vaaroja vastaan
* kuvaa paloturvallisuuden periaatteet
* tunnistaa paloturvallisuuteen liittyvät informaatiomerkit
* käyttää yhteisiä yksilönsuojatoimenpiteitä suorittaessaan ammatillisia tehtäviä
* käyttää teknisten laitteiden käsikirjaa suorittaessaan ammatillisia tehtäviä
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 2: Suorittaa varaston vastaanottoon liittyviä varastoprosesseja** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Varastoprosessit |
| Kuvaus: | Osallistuja:* käyttää varaston vastaanoton tukea tukevia laitteita
* käyttää menetelmiä parhaan ratkaisun määrittämiseksi tila- ja varastotilan hallinnassa
* lukee merkinnät pakkauksessa tavaroiden oikeaa vastaanottoa ja turvaamista varten
* suorittaa tavaroiden määrällisen ja laadullisen vastaanoton
* valitsee varastopaikan vastaanotetuille tavaroille
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 3: Suorittaa varastoprosesseja liittyen inventaarion säilyttämiseen varastossa** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Varastoprosessit |
| Kuvaus: | Osallistuja:* optimoi tilan ja varastotilan käytön
* soveltaa periaatteita pakkausten, apumateriaalien ja jätteen hallinnasta varastossa
* valitsee inventaarion säilyttämisen metodin ja paikan
* osoittaa inventaarion sijainnin varastossa
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 4: Suorittaa varastoprosesseja liittyen inventaarion ulosottoon varastosta** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Varastoprosessit |
| Kuvaus: | Osallistuja:* kerää tarvikkeita luovutusta varten tilauksen mukaisesti
* kuvaa luovutettujen tavarayksiköiden turvallisuuden kuljetusta varten
* valitsee pakkauksen vastaamaan inventaariota tai lastia, kuljetusvälinettä ja tilausolosuhteita
* turvaa kuorman voimassa olevien sääntöjen mukaisesti
* varastoi varastot, lastin tai lähetyspakkauksen tarpeen mukaan
* suorittaa määrällisen ja laadullisen kontrollin luovutetulle varastolle tai lastille
* valmistaa dokumentaation inventaarion vapauttamisesta varastosta sisäisten vaatimusten mukaisesti
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 5: Seuraa varaston inventaariotasoja** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Varastoprosessit |
| Kuvaus: | Osallistuja:* määrittää järjestelmiä ja laitteita, jotka on otettu käyttöön varaston varastointiolosuhteiden seuraamiseksi
* valitsee laitteet varaston varastointiolosuhteiden seuraamiseen
* seuraa varaston todellista tasoa varastossa
* säätää varaston varastointiolosuhteita havaintojen perusteella
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 6: Valmistaa dokumentaatiota tavaroiden vastaanoton ja luovutuksen osalta** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Dokumentointi logistiikassa |
| Kuvaus: | Osallistuja:* valmistaa dokumentaatiota tavaran vastaanottamisesta
* valmistaa asiakirjoja varaston tavaroiden luovuttamisesta
* kirjaa muutokset varaston tasossa varaston asiakirjoihin
* valmistelee dokumentaation eroista vastaanotettujen ja luovutettujen varastojen määrässä ja laadussa
* korjaa virheet varaston asiakirjoissa
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 7: Turvaa ja valvoo varaston omaisuuden ja inventaarion kuntoa** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Omaisuuden turvaaminen |
| Kuvaus: | Osallistuja:* turvaa yrityksen omaisuuden varastossa käytettävillä turvajärjestelmillä
* kuvaa menettelytavat yrityksen omaisuuden määrän ja laadun tarkistamiseksi
* raportoi epäsäännöllisyyksistä yrityksen omaisuuden turvaamiseen käytetyssä järjestelmässä
* kuvaa inventaarimenettelyn
* osallistuu inventaaritapahtumaan eri rooleissa
* valmistaa inventaaridokumentaation
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 8: Suunnittelee ja järjestää kuljetusprosesseja** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Kuljetusprosessit |
| Kuvaus: | Osallistuja:* valmistelee suunnitelman kuljetuspalvelun toteuttamiseksi tilausehtojen perusteella
* valitsee tekniset keinot lastaukseen, purkamiseen ja uudelleenlastaukseen
* valitsee kuljetusvälineet kuormien määrän, tyypin, tilausolosuhteiden ja kuljetettavien ihmisten tai eläinten lukumäärän perusteella
* merkitsee kuormat ja kuljetusvälineet tarvittaessa
* valitsee järjestelmän ja tarvikkeet kuorman turvaamiseen
* valitsee järjestelmät kuljetusvälineiden ja lastin valvontaan ja tallentamiseen
* dokumentoi kuljetusprosessien toteutuksen
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 9: Tarjoaa asiakas- ja urakointipalveluita** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Asiakaspalvelut |
| Kuvaus: | Osallistuja:* käy myyntikeskusteluja vuorovaikutusviestinnän periaatteiden mukaisesti
* soveltaa etiketin sääntöjä ja kohteliaita ilmaisuja
* valmistaa varaston kaupallisen tarjouksen
* käsittelee reklamaatioprosessia
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 10: Käyttää englantia arkielämässä ja ammatissa** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Ammatillinen englanti |
| Kuvaus: | Osallistuja käyttää perustason englannin kieliresursseja suorittaakseen ammatillisia tehtäviä seuraavilla alueilla:− Työhön liittyvät toiminnot.− Työhön tarvittavat työkalut, koneet, laitteet ja materiaalit.− Prosessit ja menettelyt tehtävän suorittamiseksi.− Soveltaa tilanteeseen sopivaa muodollista tai epämuodollista puhetyyliä. |

|  |
| --- |
| **Tulos 11: Kehittää ja parantaa henkilökohtaisia ja sosiaalisia taitoja** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Sosiaaliset taidot |
| Kuvaus: | Osallistuja:* luo uusia kontakteja ihmisten kanssa
* sopeutuu erilaisiin viestintätyyleihin
* neuvottelee, ratkaisee konflikteja ja pääsee yhteisymmärrykseen erilaisissa tilanteissa
* työskentelee tehokkaasti ryhmässä, jakaa vastuuta
* suunnittelee ja organisoi työaikaansa saavuttaakseen asetetut tavoitteet ja tehtävät
* suorittaa ammatillisia tehtäviä aikapaineessa tai stressaavissa olosuhteissa
 |

|  |
| --- |
| **Tulos 12: Kehittää kulttuurista ymmärrystä** |
| Asiaankuuluva aihe, taito tai pätevyys: | Kulttuurinen ymmärrys |
| Kuvaus: | Osallistuja:* soveltaa henkilökohtaisen kulttuurin periaatteita
* tunnistaa kulttuurierot
* työskentelee kulttuurisesti monimuotoisessa ympäristössä
* kunnioittaa isäntämaan kulttuurinormeja
* huomioi kulttuuritekijät päätöksenteossa
* osallistuu kulttuuritoimintoihin ja tapahtumiin
* edistää kulttuurista herkkyyttä
 |

# Oppimisohjelma ja tehtävät

Sopimuksessa sovittujen oppimistulosten saavuttamiseksi osallistuja suorittaa seuraavat toiminnot ja tehtävät liikkuvuuden aikana.

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 1: Työpaikan ja tehtävien, työturvallisuusmääräysten ja paloturvallisuuden perehdyttäminen** |
| Kuvaus: | * Organisaation esittely, organisaatiokysymysten käsittely, työturvallisuuden ja paloturvallisuuden määräysten ja periaatteiden esittely.
* Työpaikan varustelun määrittäminen.
* Työn suunnittelu seuraavalle viikolle organisaation harjoittelumestarin ohjauksessa, tehtävän määrääminen tiettyyn työtehtävään.
* Työpaikan organisaatio.
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 2: Vastaanottaa inventaarin varastoon** |
| Kuvaus: | * käyttää mittalaitteita vastaanottaessaan tavaroita varastoon
* lukee merkinnät pakkauksessa varmistaakseen tavaroiden asianmukaisen vastaanoton ja suojaamisen
* suorittaa tavaroiden määrällisen ja laadullisen vastaanoton
* valitsee varastopaikan vastaanotetuille tavaroille
* valmistelee dokumentaation koskien tarvikkeiden vastaanottoa
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 3: Säilyttää inventaarin varastossa** |
| Kuvaus: | * valitsee säilytystavan varaston luonnollisen ja teknisen herkkyyden mukaisesti
* valitsee optimaalisen varastointipaikan inventaariolle
* osoittaa inventaarion sijainnin varastossa
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 4: Luovuttaa tarvikkeita varastosta** |
| Kuvaus: | * kerää tarvikkeita luovutusta varten asiakastilausten mukaisesti
* sovittaa pakkauksen inventaarioon tai lastiin, kuljetusvälineisiin ja tilausolosuhteisiin
* turvaa ja merkitsee lastin tai tarvikkeet voimassa olevien sääntöjen mukaisesti
* suorittaa määrällisen ja laadullisen valvonnan luovutetulle varastolle tai lastille
* valmistelee asiakirjat koskien inventaarin vapauttamista varastosta
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 5: Seuraa varaston todellista tilaa** |
| Kuvaus: | * valitsee laitteet varaston varastointiolosuhteiden seuraamiseksi
* laskee varaston määrän (esim. nykyinen, enimmäis-, turva-)
* säätää varaston varastointiolosuhteita havaintojen ja seurantalaitteiden lukemien perusteella
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 6: Valvoo varaston omaisuuden ja inventaarin tilaa** |
| Kuvaus: | * osallistuu inventaariprosessiin
* valmistaa inventaaridokumentaation
* kirjaa muutokset varaston tasossa varaston asiakirjoihin
* valmistelee dokumentaation eroista vastaanotettujen ja luovutettujen varastojen määrässä ja laadussa
* korjaa virheet varaston asiakirjoissa
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 7: Turvaa yrityksen omaisuuden varastossa** |
| Kuvaus: | * valitsee laitteet ja tarvikkeet, joita käytetään omaisuuden suojaamiseen varkaudelta, tuhoutumiselta ja luonnollisilta vaurioilta
* suorittaa menettelyn yrityksen omaisuuden määrän ja laadun tarkistamiseksi
* tunnistaa epäsäännöllisyydet yrityksen omaisuuden varastossa olevan turvajärjestelmän osalta
* raportoi epäsäännöllisyyksistä yrityksen omaisuuden varastossa olevan turvajärjestelmän osalta
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 8: Suunnittelee kuljetusprosesseja** |
| Kuvaus: | * määrittää menetelmiä parhaan kuljetusreitin määrittämiseksi
* laskee kuljetusvälineiden ajon ja toiminta-ajan
* määrittää kuljetusreitin
* valitsee tekniset keinot lastaukseen, purkamiseen ja uudelleenlastaukseen
* valitsee kuljetusvälineet kuormien määrän, tyypin, tilausolosuhteiden ja kuljetettavien ihmisten tai eläinten lukumäärän perusteella
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 9: Järjestää kuljetusprosesseja** |
| Kuvaus: | * määrittää kuormien ominaisuudet, jotka määrittävät niiden kuljetuskelpoisuuden
* hallinnoi kuljetuspakkauksia tarpeen mukaan
* muodostaa lastausyksiköitä tilauksen, tavaralajin ja hyväksytyn teknologian mukaisesti
* merkitsee kuormat ja kuljetusvälineet tarvittaessa
* turvaa kuorman voimassa olevien sääntöjen mukaisesti
* valitsee järjestelmät kuljetusvälineiden ja lastin valvontaan ja tallentamiseen
* valmistelee dokumentaation kuljetuspalvelun tarjoamiseksi valitun teknologian mukaisesti
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 10: Valmistelee varaston kaupallisen tarjouksen** |
| Kuvaus: | * käy myyntikeskustelua
* tunnistaa asiakkaiden ja urakoitsijoiden tarpeet varastopalveluiden osalta
* valitsee kaupallisen tarjouksen vastaamaan asiakkaan tarpeita
* laskee varastopalveluiden hinnat
* valmistelee varaston kaupallisen tarjouksen asiakkaalle tai urakoitsijalle
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 11: Valvoo reklamaatioprosessia** |
| Kuvaus: | * ottaa vastaan asiakasreklamaatioita
* valmistelee vastauksen reklamaatioon
* turvaa tavarat, jotka on hyväksytty arvioitavaksi arvioitsijan toimesta
 |

|  |
| --- |
| **Toiminta / tehtävä 12: Viestintä englanniksi** |
| Kuvaus: | * Osallistuu keskusteluun tyypillisissä tilanteissa, jotka liittyvät ammatillisten tehtävien suorittamiseen.
* Ymmärtää selvästi lausutut yksinkertaiset suulliset ilmaisut standardienglannilla.
* Tuottaa lyhyitä, yksinkertaisia, loogisia ja johdonmukaisia suullisia ja kirjallisia lausuntoja itsenäisesti englanniksi.
* Lukee ja täydentää asiakirjoja käyttäen englannin kieltä ja ammattisanastoa.
* Käyttää työkaluja oman kielitaidon parantamiseen ja tietoisuuden lisäämiseen.
* Työskentelee kansainvälisessä tiimissä.
 |

1. **Seuranta, mentorointi ja tuki toiminnan aikana**

## Vastuuhenkilöt vastaanottavassa organisaatiossa

Seuraava(t) henkilö(t) vastaanottavassa organisaatiossa vastaavat osallistujan perehdyttämisestä heidän tehtäviinsä ja aktiviteetteihinsa, tarjoavat käytännön tukea, seuraavat oppimisen etenemistä, tukevat odotettujen oppimistulosten saavuttamisessa ja auttavat heitä integroitumaan päivittäisiin rutiineihin sekä sosiaaliseen kontekstiin vastaanottavassa organisaatiossa.

|  |  |
| --- | --- |
| Koko nimi: |  |
| Työtehtävä: | Mentori |
| Sähköposti: |  |
| Puhelinnumero(t): |  |
| Vastuut: | **Osallistujan perehdyttäminen työhön:** Mentori auttaa osallistujaa perehtymään organisaation missioon, arvoihin ja yleiseen työkulttuuriin. He antavat yleiskatsauksen työympäristöstä, politiikoista ja menettelytavoista.**Työtovereiden ja heidän vastuidensa esittely:** Mentori esittelee osallistujan eri työtovereille ja tiimin jäsenille, selittäen heidän roolinsa, vastuunsa ja asiantuntemusalueensa.**Harjoitteluohjelman suora valvonta:** Mentori vastaa harjoitteluohjelman asianmukaisesta toteutuksesta. He varmistavat, että ohjelman tavoitteet ovat linjassa osallistujan oppimistavoitteiden kanssa ja että harjoittelija saa monipuolisen kokemuksen.**Tehtävien määrääminen:** Mentori antaa tiettyjä tehtäviä ja projekteja harjoittelijalle ottaen huomioon heidän taitonsa, kiinnostuksensa ja oppimistavoitteensa. He antavat selkeät ohjeet, asettavat odotukset ja tarjoavat tarvittavat resurssit tehtävien menestykselliseen suorittamiseen.**Tehtävien suorituksen valvonta:** Mentori seuraa tarkasti harjoittelijan edistymistä heidän määrätyissä tehtävissään. He antavat palautetta, ehdotuksia ja rakentavaa kritiikkiä auttaakseen osallistujaa parantamaan taitojaan ja ymmärtämään työtä paremmin. Mentori varmistaa myös, että harjoittelija noudattaa laatustandardeja, määräaikoja ja kaikkia asiaankuuluvia protokollia tai menettelytapoja.**Seuranta ja arviointi:** Mentori arvioi säännöllisesti harjoittelijan suoritusta, edistymistä ja kokonaiskehitystä harjoittelujakson aikana. He antavat jatkuvaa palautetta, sekä positiivista että rakentavaa, auttaakseen osallistujaa parantamaan taitojaan ja ammatillista kehitystään.**Mentorointi ja tuki:** Mentori toimii luotettavana oppaana sekä neuvonnan ja tuen lähteenä harjoittelijalle. He luovat tukevan ja hoitavan ympäristön, jossa osallistuja tuntee olonsa mukavaksi pyytää apua tai keskustella kohtaamistaan haasteista.**Oppimismahdollisuuksien mahdollistaminen:** Mentori tunnistaa ja luo mahdollisuuksia harjoittelijalle hankkia uusia taitoja, tietoa ja kokemuksia. |

* 1. **Vastuuhenkilöt lähettävässä organisaatiossa**

Seuraava(t) henkilö(t) lähettävässä organisaatiossa vastaavat osallistujien edistymisen seuraamisesta ja tarjoavat sisällöllistä tai käytännön tukea lähettävän organisaation puolelta.

|  |  |
| --- | --- |
| Koko nimi: | [Koko nimi] |
| Työtehtävä: | [Työtehtävä] |
| Vastuut: | Pääyhteyshenkilö osallistujalle lähettävässä organisaatiossa. |

## Matkassa mukana olevat henkilöt

Seuraava(t) henkilö(t) matkustavat mukana osallistujan liikkuvuuden aikana:

|  |  |
| --- | --- |
| Koko nimi: | [Koko nimi] |
| Työtehtävä: | Valvoja liikkuvuuden aikana |
| Vastuut: | **Harjoittelun oikeellisuuden valvonta:** Valvoja vastaa siitä, että harjoittelut suoritetaan oppimissopimuksen mukaisesti.**Osallistujien tukeminen ja hoito liikkuvuuden aikana:** Valvoja tarjoaa jatkuvaa tukea ja hoitoa osallistujille liikkuvuuden aikana. Valvoja varmistaa, että osallistujat kokevat saavansa tukea ja että heillä on mukava olla liikkuvuuden aikana.**Asiallinen yhteys työnantajiin:** Valvoja ylläpitää säännöllistä ja asiallista yhteyttä työnantajiin tai organisaatioihin, joissa osallistujat suorittavat harjoittelunsa.**Seuranta ja osallistujien tukeminen harjoittelutiedoissa:** Valvoja ohjaa ja avustaa osallistujia pitämään tarkkoja ja ajan tasalla olevia harjoittelukokemuksiaan koskevia tietoja. Tämä voi sisältää heidän auttamistaan harjoittelupäiväkirjan ylläpidossa tehtävistään, saavutuksistaan ja pohdinnoistaan.**Yhteyshenkilö liikkuvuuden aikana:** Valvoja toimii ensisijaisena yhteyshenkilönä osallistujille liikkuvuuden aikana. He ovat saatavilla vastaamaan kysymyksiin, huolenaiheisiin tai haasteisiin, jotka saattavat ilmetä tänä aikana.**Mentorointi ja ohjaus:** Valvoja tarjoaa mentorointia ja ohjausta osallistujille. He tarjoavat tukea ammatillisessa ympäristössä navigoinnissa, konfliktien ratkaisussa ja käsittelevät mahdollisia henkilökohtaisia tai ammatillisia haasteita, jotka voivat nousta esiin.**Oppimismahdollisuuksien mahdollistaminen:** Valvoja tunnistaa ja mahdollistaa oppimismahdollisuuksia osallistujille harjoitteluohjelmassa.**Arviointi ja palaute:** Valvoja arvioi osallistujien suoritusta harjoittelun aikana ja antaa palautetta tukeakseen heidän jatkuvaa kehittymistään. |

## Mentoroimis- ja seurantajärjestelyt

Seuranta- ja mentoroimisjärjestelyihin sisältyvät vähintään seuraavat toiminnot:

- Dokumenttien hallinta (koulutuspäiväkirja)

- Käynnit ja keskustelut työnantajien kanssa

- Arviointitapaamiset ammatillisten aineiden opettajien (ohjaajien) ja osallistujien kanssa. Nämä mahdollistavat osallistujille mahdollisuuden jakaa vaikutelmiaan, ongelmiaan ja johtopäätöksiään tietyltä työviikolta. Haastattelut kunkin työviikon yhteenvedosta. Keskustelut ajankohtaisista ongelmista, tukeminen ratkaisujen löytämisessä, päätelmien muotoilu ja työskentelyn ja tavoitteiden suunnittelu seuraavaa viikkoa varten saadun kokemuksen perusteella parempien oppimistulosten saavuttamiseksi.

- Yksilölliset keskustelut osallistujien kanssa asenteesta, koetuista vaikeuksista, sitoutumisesta, itsenäisyydestä, sopeutumisesta uuteen työympäristöön. Tarvittaessa jatkuva palaute ja apu ratkaisujen löytämisessä.

- Yhteenvetotapaaminen liikkuvuuden lopussa.

- Online-seuranta- ja arviointikyselyt, jotka osallistujat täyttävät säännöllisesti.

- Tuki liikkuvuuden ja matkan aikana koululta lähetettyjen opettajien toimesta.

- Jokaiseen harjoitteluun nimetään mentori - harjoittelun ohjelmaohjelman valvoja. Hän valvoo ja tukee osallistujaa liikkuvuuden aikana.

# Oppimistulosten arviointi

Liikkuvuustoiminnan jälkeen osallistujan oppimistulokset arvioidaan seuraavasti:

|  |
| --- |
| **Arviointimuoto: Digitaalinen arviointi ja perustelu työnantajan lausunnolla (ja arvosanalla) koulutuspäiväkirjassa.** |
| Työnantaja määrittelee oppimistulosten pääarvioinnin numeerisella asteikolla 1–6, ja hän antaa kirjallisen arvion. Tämä arvio on sisällytettävä osallistujan koulutuspäiväkirjaan. Arvioon on liitettävä valtuutetun henkilön allekirjoitus ja leima (jos yritys käyttää leimaa). |

|  |
| --- |
| **Arviointikriteerit:** |
| Tehtävien suorituksen tarkkuus, työn laatu, ahkeruus, yksityiskohtiin kiinnittyminen, sitoutuminen työhön, käyttäytyminen harjoittelun aikana, asenne työhön, työetiikka, osallistujan kiinnostuksen aste suoritettuihin tehtäviin, asiapitoisuus ja esteettisyys koulutuspäiväkirjan ylläpidossa. Harjoittelun aikana arvioidaan myös kurinalaisuutta (oikea asenne ja henkilökulttuuri, asianmukainen ulkonäkö, asianmukainen pukeutuminen, käyttäytyminen työssä ja työn ulkopuolella koko liikkuvuuden ajan). Koulutuspäiväkirjan siirtäminen kouluun viikon kuluessa liikkuvuuden päättymisestä. |

|  |
| --- |
| **Arviointimenettelyt:** |
| Oppimistulosten arviointi määritetään työnantajan toimesta liikkuvuuden aikana ja kirjataan osallistujan koulutuspäiväkirjaan, jonka lähettävä organisaatio on valmistanut. Ehdotettu arviointi yhdessä perustelujen ja osallistujasta annetun lausunnon kanssa on kirjattava koulutuspäiväkirjaan ja vahvistettava yrityksen toimesta.Palattuaan osallistuja toimittaa koulutuspäiväkirjan vararehtorille (viikon kuluessa paluupäivästä), jotta se voidaan tarkistaa ja vahvistaa lopullista arvosanaa varten. |

# Oppimistulosten tunnustaminen

Osallistujan saavuttamat oppimistulokset tunnustetaan seuraavasti:

|  |
| --- |
| **Tunnustamisen ehdot:** |
| Osallistuja tallentaa suoritetut tehtävät yhteistyössä liikkuvuuden mukana kulkevien ammattiopettajien ja työpaikan mentorin kanssa koulutuspäiväkirjaan. Harjoittelun aikana työnantaja seuraa osallistujan oppimistuloksia systemaattisesti. Harjoittelun viimeisenä päivänä osallistuja esittelee koulutuspäiväkirjan arviointia ja lausuntoa työskentelystään. Ehdotettu arviointi yhdessä perustelujen ja osallistujasta annetun lausunnon kanssa on kirjattava koulutuspäiväkirjaan ja vahvistettava yrityksen toimesta. Palattuaan osallistuja toimittaa koulutuspäiväkirjan vararehtorille koulussa tarkistusta ja lopullista hyväksyntää varten. Myönteinen arvio ammatillisesta harjoittelusta on peruste osallistujan etenemiselle seuraavalle luokalle. |

|  |
| --- |
| **Tunnustamisen menettelyt:** |
| Osallistuja täyttää koulutuspäiväkirjan ja työnantaja valvoo osallistujan edistymistä.Oppimistulokset tunnustetaan työnantajan toimesta syöttämällä arvioesitys numeron kera perustelujen kera koulutuspäiväkirjaan.Harjoittelun suorittamisen jälkeen osallistuja esittelee koulutuspäiväkirjan koulun vararehtorille oppimistulosten tarkistusta ja tunnustamista varten.Mukana olevat henkilöt vastaavat hankittujen pätevyyksien keräämisestä ja varmistamisesta kunkin osallistujan osalta. Työnantajalta saadun myönteisen arvioinnin ja liikkuvuuden hyväksynnän jälkeen laaditaan Europass-liikkuvuustodistus, joka kuvaa kattavasti hankittuja pätevyyksiä koko liikkuvuuden aikana. Mukana olevat henkilöt osallistuvat valmisteluprosessiin. Kun nämä asiakirjat on hyväksytty työnantajien toimesta, sisältö tarkistetaan ja hyväksytään koulun johtajan toimesta. |

|  |
| --- |
| **Tunnustamisasiakirjat:** |
| Koulun antama paperimuotoinen koulutuspäiväkirja on oppimistulosten tunnustamisen ja arvioinnin perusta. Koulutuspäiväkirja on koulun harjoitteluohjelman dokumentoinnin ja sen loppuunsaattamisen perusta.Harjoittelun suorittamisen loppuarvosana syötetään koulun arvosanalomakkeeseen - se on opetusprosessin dokumentointi ja perusta osallistujan etenemiselle seuraavalle luokalle ja oppimistulosten tunnustamiselle harjoittelun aikana saavutettujen perusteella.Osallistuja saa todistuksen Erasmus+ ohjelman harjoittelun suorittamisesta, joka on allekirjoitettu isäntä- ja tukiorganisaation toimesta.Osallistuja saa Europass-liikkuvuustodistuksen, joka yksityiskohtaisesti kuvaa liikkuvuuden aikana hankittuja pätevyyksiä. |

#  Sopeutuminen lähettävään organisaatioon

Liikkuvuusjakson päätyttyä osallistuja sopeutetaan lähettävään organisaatioon seuraavalla tavalla:

|  |
| --- |
| **Sopeutumisen kohde:** |
| Osallistuja jatkaa opintojaan samassa luokassa palattuaan. |

|  |
| --- |
| **Sopeutumisen ehdot:** |
| Palattuaan osallistuja jatkaa teknisen koulun opinto-ohjelmaa. Sopeuttamisen tarve ei ole välttämätön ohjelman erojen puuttumisen vuoksi.  |

#  Lisäehdot

Liikkuvuuden aikana noudatetaan myös seuraavia:

• Sääntöjä rekrytoinnista ja osallistumisesta projektiin

#  Allekirjoitukset

Allekirjoittajat vahvistavat, että he ymmärtävät ja hyväksyvät tämän sopimuksen sisällön.

|  |
| --- |
| **Osallistuja** |
| Koko nimi: |  |
| Päiväys ja paikka: |  |
| Allekirjoitus: |  |

|  |
| --- |
| **Osallistujan laillinen huoltaja (vain alaikäisille osallistujille)** |
| Koko nimi: |  |
| Päiväys ja paikka: |  |
| Allekirjoitus: |  |

|  |
| --- |
| **Lähettävälle organisaatiolle** |
| Koko nimi: |  |
| Asema: |  |
| Päiväys ja paikka: |  |
| Allekirjoitus ja leima: |  |

|  |
| --- |
| **Isäntäorganisaatiolle** |
| Koko nimi: |  |
| Asema: |  |
| Päiväys ja paikka: |  |
| Allekirjoitus (ja leima, jos saatavilla): |  |

|  |
| --- |
| **Tukiorganisaatiolle** |
| Koko nimi: |  |
| Asema: |  |
| Päivä ja paikka: |  |
| Allekirjoitus ja leima: |  |